

2012

Sportiviteit en wederzijds respect: Tot ons genoegen!



Voetbalvereniging R.C.V.V. T.O.G.R.

Reglement NORMEN & WAARDEN [CONCEPT]

Commissie Normen & Waarden

Dhr.M.Mulder

Dhr.A.P.Davelaar

Februari 2012

Inleiding

Iedereen kent ze wel: vervelende situaties waarbij het voetbalplezier vergald wordt door kritiek of zelfs schelden op een scheidsrechter, agressie oproepende ouders langs de lijn, onnodig grof spel van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of respectloos gedrag van spelers en toeschouwers.

Als commissie hebben we niet de pretentie om de verruwing en verloedering in de samenleving op te kunnen lossen. Ons bereik als voetbalvereniging is beperkt, vele problemen hebben hun achtergrond in gezinscultuur, problematische leefsituaties, e.d. Toch menen wij onze verantwoordelijkheid te moeten nemen, om 'normen en waarden' hoog te houden.

Voor het behouden of zelfs vergroten van plezier in voetbal is het belangrijk dat we respectvol en sportief omgaan met elkaar!

In dit reglement wordt naast de doelstelling en informatie over de Commissie Normen & Waarden met name de werkwijze van de commissie vastgelegd. Tevens wordt de aandacht erop gevestigd dat bij overtreding van de gedragsregels sancties onvermijdelijk zijn.

Voor vragen en/of opmerkingen met betrekking tot dit reglement kunt u zich wenden tot één van de leden van de commissie Normen & Waarden of iemand van het dagelijks bestuur van T.O.G.R.

Tekstuele opmerking: waar 'hem' staat geschreven, wordt tevens 'haar' bedoeld. Gemakshalve gebruiken we het woord 'hem'.

*Commissie Normen & Waarden
Dhr.M.Mulder en dhr.A.P.Davelaar
Voetbalvereniging T.O.G.R..
Februari 2012*

Inhoudsopgave

1. Doelstelling van het reglement	2
2. Commissie Normen & Waardencommissie: samenstelling, taakstelling en werkwijze	2,3
3. Sancties	4

Bijlage:

- Formulier incidentrapportage	5
- Gedragsregels, normen en waarden bij r.c.v.v. T.O.G.R.	6,7,8

1. Doelstelling van het reglement

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rondom de voetbalvelden steeds vaker zaken plaatsvinden die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Wij willen ons als voetbalvereniging niet neerleggen bij de simpele constatering dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij. Het bestuur van T.O.G.R. wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit reglement in het leven te roepen en na te leven.

Als uitgangspunt voor onze verenigingsnormen en -waarden hanteren wij:

- respect voor de ander
- sportiviteit
- veroordeling van elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld
- aanspreekbaarheid op gedrag

Verdere informatie over de specifieke gedragsregels waar 'spelers, leiders en trainers, ouders, bezoekers' zich aan dienen te houden, is te vinden in het document 'Gedragsregels, normen en waarden bij r.c.v.v. T.O.G.R.' (zie bijlage of www.togr.nl).

2. Commissie Normen & Waarden: taakstelling, samenstelling en werkwijze

2.1. Taakstelling

De Commissie Normen & Waarden is een door het bestuur ingestelde adviescommissie, die de volgende taakstelling heeft:

- Het bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat, waarin respectvol en met goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan;
- Het uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor- en wederhoor, strafoplegging, etc.).

2.2. Deeltaken van de commissie

1. Het kenbaar maken van gedragsregels aan nieuwe leden via een bijlage bij het aanmeldingsformulier en aan leden op via het clubblad en/of de website (www.togr.nl);
2. Het voorlichten van trainers, leiders (tweemaal per jaar zal de commissie een bijeenkomst met hen beleggen), medewerkers en spelers;
3. Jaarlijks iedere betrokkene de gelegenheid bieden het gesprek aan te gaan over 'normen en waarden binnen onze voetbalvereniging' (de commissie nodigt direct betrokkenen uit voor een bijeenkomst om te horen wat er speelt);
4. Het onderzoeken en beoordelen van conflicten en incidenten;
5. Jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het beleid inzake incidenten (en eventuele bijstelling ervan);
6. Het opnemen van de evaluatie (zoals genoemd onder punt 5) en de jaarlijks verslaglegging van de Commissie Normen & Waarden in de stukken van de Algemene Ledenvergadering.

2.3. Samenstelling

De Commissie Normen & Waarden bestaat uit minimaal twee en maximaal vijf leden. De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging: jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler), senioren, technische staf en bestuur (maximaal 1 bestuurslid).

2.4. Werkwijze en te volgen procedure wanneer zich incidenten voordoen

Bij welke incidenten maakt een betrokkene melding bij het bestuur van een voorval (waarna de Commissie Normen & Waarden de zaak gaat onderzoeken)? Primair blijven de direct leidinggevenden (trainers, leiders, etc.) verantwoordelijk voor het nemen van eventuele maatregelen bij speltechnische incidenten en incidenten van ondergeschikte betekenis. Dit ter beoordeling van de direct leidinggevenden. De Commissie Normen & Waarden wordt ingeschakeld bij wangedrag en/of molestatie, of indien betrokken overtreder(s) er al dan niet structureel blijk van geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden.

In bovengenoemde situaties geldt de volgende procedure, waarop de werkwijze van de Commissie Normen & Waarden is gebaseerd:

1. Een ieder (zowel leden als niet-leden) wordt in de gelegenheid gesteld tot het aanmelden van een incident;
2. Het incident wordt aangemeld bij het bestuur met behulp van het meldingsformulier zoals opgenomen als bijlage (het meldingsformulier is voor niet-leden toegankelijk via de website van T.O.G.R.). Formulieren dienen binnen een week na het incident bij de secretaris van het bestuur schriftelijk te worden ingediend. Alleen tijdig en schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
3. Afhankelijk van de aard c.q. ernst van het incident kan het bestuur het besluit nemen direct een voorlopige sanctie op te leggen. Indien dit het geval is, zal de betrokkene hiervan binnen drie werkdagen schriftelijk in kennis worden gesteld (een kopie van dit schrijven wordt aan de Commissie Normen & Waarden gezonden).
4. Het bestuur verzoekt binnen twee werkdagen na ontvangst van het meldingsformulier aan de Commissie Normen & Waarden de zaak in behandeling te nemen en het bestuur te adviseren omtrent de op te leggen sanctie.
5. De Commissie Normen & Waarden deelt uiterlijk binnen een week na ontvangst van het verzoek van het bestuur aan betrokkene(n) schriftelijk mede, welke zaak aangaande hem aanhangig is gemaakt.
6. Betrokkene wordt tegelijkertijd in de gelegenheid gesteld zich binnen een week schriftelijk te verantwoorden tegenover de Commissie Normen & Waarden.
7. Op zijn schriftelijke verantwoording wordt betrokkene in de gelegenheid gesteld op een door de Commissie Normen & Waarden te bepalen tijd en plaats een mondelinge toelichting te verstrekken. Voorafgaand hieraan wordt bepaald of ook getuige(n) en de aanmelder uitgenodigd worden, dit ter beoordeling van de commissie. Een verslag van deze mondelinge verantwoording wordt opgemaakt (een kopie wordt toegezonden aan alle aanwezigen en het bestuur).
8. De Commissie Normen & Waarden stelt aan de hand van haar bevindingen de disciplinaire straf vast en adviseert het bestuur hieromtrent schriftelijk uiterlijk binnen 3 weken nadat het verzoek van het bestuur als bedoeld onder punt 4 werd ontvangen.
9. Het bestuur bespreekt het advies en stelt (bij overname van het advies) betrokkene in kennis van de opgelegde straf. Indien het bestuur een nadere toelichting wenst op het advies van de Commissie Normen & Waarden wordt de commissie daarvoor uitgenodigd.
10. Het bestuur stelt betrokkene in kennis van de opgelegde sanctie.
11. Een uitspraak van een opgelegde straf of vrijspraak is inzichtelijk voor alle leden.

3. Sancties

Het bestuur is bevoegd tot strafoplegging van leden (zie het verenigingsstatuut). Sancties bestaan uit:

1. Berisping;
2. Taakstraffen;
3. Uitsluiting van wedstrijden;
4. Schorsing in uitvoering van functies of activiteiten;
5. Royement (uitsluiting als lid).

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting waarbij het bestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Tegen de vier eerste vormen van strafoplegging bestaat geen beroepsmogelijkheid. Het besluit van het bestuur is daardoor eindoordeel. Een royement wordt uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur. Hiertegen is binnen één maand schriftelijk beroep mogelijk bij de Algemene Ledenvergadering.

Nawoord

Wij hopen dat heldere gedragsregels en een duidelijk omschreven procedure wanneer deze regels geschonden worden, mogen bijdragen tot een verhoging van het voetbalplezier, tot ieders genoegen!

Voetbalvereniging T.O.G.R.
Opgericht 3 maart 1929, Kon. goedgekeurd 7 november 1961
Sportcomplex "De Lage Weide"
Charloisse Lagedijk 885
3084 LD Rotterdam

Meldingsformulier incidenten

Melder incident

Naam:

Adres:

Postcode en woonplaats:

Telefoon:

Datum incident:

Bij het incident betrokken lid/leden die gedragsregels heeft/hebben overtreden:

Indien spelend lid, vermeld het team:

Korte omschrijving van het incident:

Handtekening:

Datum ondertekening:

GEDRAGSREGELS, NORMEN EN WAARDEN BIJ R.C.V.V. T.O.G.R.

Voor ieder (jeugd-)lid, begeleider en ouder is het van belang te weten hoe zaken bij de r.c.v.v. T.O.G.R. zijn geregeld en welk gedrag van hem/haar wordt verwacht, de zogenaamde gedragsregels. De trainers en leiders maken met het elftal gedurende het seizoen, en vooral aan het begin daarvan, afspraken. Hiernaast zijn er algemene regels die bij de vereniging gelden om het één en ander in goede banen te leiden. Zonder vaste afspraken en regels ontstaat immers snel een rommelige situatie die voor spelers, leiders en trainers en ouders nadelig werkt. Onduidelijkheden voor u of uw kind kunnen worden opgelost door het vragen van informatie. Deze informatie kunt u verkrijgen bij trainers, leiders of bestuursleden. Zij zullen graag bereid zijn om toelichting te geven. Indien u zich met uw vragen niet tot de juiste personen wendt of uw vragen niet stelt, kunnen deze ook niet opgelost worden. Deze verantwoordelijkheid ligt daarom bij uzelf.

Spelers

Als lid van de r.c.v.v. T.O.G.R. maak je deel uit van een vereniging en van een team. Je gaat op een goede manier, volgens de normaal geldende maatschappelijke **normen en waarden** om met je clubgenoten, met je teamgenoten, met je leider(s) en trainer(s), met scheidsrechters, tegenstanders, toeschouwers, barmedewerkers etc.

Kortom, met iedereen waarmee je als lid van de r.c.v.v. T.O.G.R. te maken krijgt.

Om duidelijk te maken wat dat "op een goede manier omgaan met" inhoudt en wat wij verstaan onder normen en waarden, hebben we het hieronder op een rijtje gezet.

- Voetbal is een teamsport: kom daarom op tijd bij de trainingen en wedstrijden. Afbellen doe je ruim van tevoren bij je leider of trainer.
- De spelers luisteren naar de aanwijzingen van hun leiders en trainers.
- Het is uiterst raadzaam om de trainingen en wedstrijden te beginnen met een warming up.
- Tijdens trainingen en wedstrijden is het dragen van scheenbeschermers verplicht, het dragen van sieraden is dan niet toegestaan.
- Tijdens de wedstrijden gedraag je je sportief. Je accepteert de beslissingen van de wedstrijdleiding. Uitgangspunt is een positieve en sportieve houding ten opzichte van je eigen team, de tegenstanders en het publiek.
- Na de trainingen en wedstrijden wordt er door alle spelers gedoucht, denk aan je badslippers.
- De schoenen moeten buiten schoongemaakt worden in de borstels bij de ingang en worden dus niet schoongemaakt tegen de wanden in de gang of kleedkamer.
- Na gebruik van de kleedkamer, wordt deze netjes achtergelaten. Ook ruim je je rommel op na je verblijf in de kantine.
- Sinds 1 juli 2008 geldt een rookverbod in het gehele clubgebouw.
- De door de r.c.v.v. T.O.G.R. beschikbaar gestelde tenues en/of trainingspakken worden uitsluitend tijdens wedstrijden gedragen. Gebruik bij andere gelegenheden kan alleen met toestemming van het bestuur. Daarom is gebruik in de privé-sfeer verboden.
- Je blijft van andermans eigendommen af.
- Je gaat zorgvuldig met het wedstrijd- en trainingsmateriaal om.

Trainers en Leiders

Trainers en leiders van de r.c.v.v. T.O.G.R. hebben een zeer belangrijke taak. Deze zien erop toe dat de spelers uit hun team zich aan onze regels houden.

- Indien noodzakelijk corrigeer je het gedrag van de individuele spelers.
- Tevens zie je toe op het gedrag van de ouders; indien deze ongewenst gedrag (gedrag wat niet verenigbaar is met de hierin genoemde gedragsregels) vertonen, wordt het bestuur hiervan in kennis gesteld.
- Indien het gedrag van spelers uit de hand loopt, wordt het bestuur hiervan in kennis gesteld.
- Voor met name de jeugdspelers vervult de trainer/leider een voorbeeldfunctie. Daarom heb en toon je respect voor de ouders, wedstrijdleiding en tegenstanders.
- Uiteraard gebruik je tijdens het uitoefenen van je functie geen alcohol en rook je niet.

Ouders

Ook ouders spelen binnen onze vereniging een belangrijke rol. Vooral bij de jongste leeftijdscategorieën zullen ouders voor en na de trainingen en wedstrijden de kinderen verzorgen. De r.c.v.v. T.O.G.R. kan deze rol niet overnemen. Naarmate de kinderen ouder zijn, neemt hun zelfstandigheid toe. Dit houdt echter niet in dat u uw kind aan zijn lot kunt overlaten.

U mag veel van de r.c.v.v. T.O.G.R. en haar vrijwilligers verwachten, maar daarnaast hebt ook verplichtingen ten opzichte van de r.c.v.v. T.O.G.R. Daarom gaan wij er van uit dat u zich conformeert aan onderstaande gedragsregels.

Gedragsregels voor ouders

- Van de ouders (van vooral de pupillen) verwachten wij dat zij de wedstrijden van hun kinderen bezoeken. Zorg dat uw kind er op tijd is, of meld hem op tijd af.
- Van de ouders wordt verwacht dat zij deelnemen in het vervoer naar uitwedstrijden.
- Van de ouders wordt positief gedrag verwacht richting eigen team en begeleiding, de tegenspelers en hun begeleiding en de wedstrijdleiding.
- Moedig de kinderen vooral aan, maar bemoei u niet met het spel. Positieve aanmoedigingen zijn prima, ze verhogen de sfeer en stimuleren de kinderen.
- Negatief commentaar is funest voor de jeugdspelers. Ze hebben er meestal meer last van dan baat bij. Pleisters om desnoods tijdens de wedstrijden de mond af te plakken worden gratis ter beschikking gesteld. Met andere woorden: blijf positief en laat het coachen over aan de trainers en leiders.
- Leer de kinderen positief gedrag, leer de kinderen te accepteren. Maak uw kinderen duidelijk dat sport meer is dan 'winnen of verliezen'. Er is ook nog gezondheid, vriendschap, uithoudingsvermogen, durf, samenwerking, enz.
- Assisteer daar waar nodig de begeleiders van het team, bijvoorbeeld bij het plaatsen/verwijderen van doeltjes bij E en F, als grensrechter of word zelf leider van een team.
- Zorg bij uw kind voor een goede balans in sportplezier en prestatiedruk.
- Blijf tijdens de wedstrijd ruim buiten de lijnen; bij wedstrijden die over de breedte van een veld worden gespeeld, niet op de middellijn gaan staan

De kantine

De kantine is de huiskamer van onze vereniging. Hier kunnen we ons voor en na de training en wedstrijd ontspannen en plezier maken met elkaar. Onze vrijwilligers van de kantine zijn in het bezit van het diploma Instructie Verantwoord Alcoholgebruik (IVA). Gebruik de kantine alsof je thuis bent. Houd je daarom aan het onderstaande:

- Na het verblijf in de kantine ruim je je rommel op en breng je de lege glazen terug naar de bar.
- Sinds 1 juli 2008 geldt een rookverbod in het gehele clubgebouw.
- In de kantine loop je niet op voetbalschoenen.
- De stoelen zijn er om op te zitten, de tafels niet.
- Ongeoorloofd gedrag richting kantinemedewerkers zal niet worden geaccepteerd.
- Aan personen onder de 16 jaar wordt geen alcohol verstrekt; bij twijfel zal om legitimatie worden gevraagd.

Wangedrag

Personen die agressief of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende barvrijwilliger of een bestuurslid verzocht zich uit de kantine of van het verenigingscomplex te verwijderen. Wangedrag wordt niet geaccepteerd. Hieronder vallen onder andere diefstal, vandalisme en geweld, gericht op eigendommen van de r.c.v.v. T.O.G.R., haar leden of van haar bezoekers, tijdens wedstrijden of daar buiten. Ook grof taalgebruik, vloeken of het gebruik van andere scheldwoorden vallen onder wangedrag en zullen dan ook als zodanig worden bestraft. Afhankelijk van de aard van het wangedrag kan het bestuur een sanctie opleggen in de vorm van het laten vergoeden van de schade of het opleggen van een schorsing. Bij diefstal of gebruik van fysiek geweld zal de politie worden ingeschakeld en zal het betreffende lid worden voorgedragen voor roeyement.

Tenslotte

Indien u vragen heeft naar aanleiding van de hierboven opgestelde gedragsregels, normen en waarden kunt u zich wenden tot één van de bestuursleden van de r.c.v.v. T.O.G.R. Uiteraard zijn zij bereid het beleid van de r.c.v.v. T.O.G.R. nader toe te lichten.